

CUESTIONARIO

INFORME DE PROGRESO

(En vigor desde 2023)

Versión del documento: enero 2023



United Nations
Global Compact

A partir de 2023, el Informe de Progreso exigirá que los participantes a) presenten anualmente una declaración electrónica del/de la Director/a General expresando su apoyo al Pacto Mundial de la ONU, y que b) cumplimenten el cuestionario del Informe de Progreso. Este documento de referencia contiene las preguntas que se incluirán en el cuestionario.

En general, el cuestionario está concebido para añadir valor a los participantes de varias maneras:

- Generar credibilidad y valor de marca demostrando su compromiso con la sostenibilidad empresarial, los Diez Principios y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- Medir y demostrar el progreso en relación con los Diez Principios, de manera coherente y armonizada.
- Recibir información, aprender y mejorar continuamente el desempeño. La nueva plataforma proporcionará ayuda técnica, recursos y orientación en cada paso. Le ayudará a identificar lagunas y a definir objetivos para mejorar su desempeño en materia de sostenibilidad año tras año.
- Comparar el progreso con el de sus homólogos mediante el acceso a una de las mayores fuentes de datos de sostenibilidad empresarial gratuitos, públicos y comparables.

El cuestionario está estructurado en cinco secciones. La primera sección, Gobernanza, ofrece una visión general transversal de la estructura de gobernanza de la sostenibilidad de las empresas. Las cuatro secciones restantes, Derechos Humanos, Normas Laborales, Medioambiente y Lucha contra la Corrupción, analizan el desempeño de las empresas en relación con los Diez Principios del Pacto Mundial de la ONU. En cada sección, las empresas deberán contestar a preguntas que abordan procesos y políticas que demuestren el compromiso de una empresa con el progreso, los esfuerzos realizados para prevenir el impacto social y ambiental negativo, los indicadores de desempeño y los mecanismos de corrección y comunicación de información para abordar quejas y reflexionar sobre las lecciones aprendidas.

En particular, las secciones de derechos humanos y medioambiente contienen matices adicionales. La sección de derechos humanos ofrece a las empresas la oportunidad de seleccionar las cuestiones sustanciales para su divulgación, mientras que la sección de medioambiente incluye preguntas adicionales sobre temas específicos, por ejemplo sobre agua y biodiversidad, que sólo deben ser respondidas por los participantes empresariales que consideren que dichos temas son materiales. Este documento contiene todas las preguntas y posibles opciones de respuesta; no todas las empresas responderán a todas las preguntas cuando utilicen la plataforma digital.

Tenga en cuenta que este cuestionario puede estar sujeto a modificaciones menores de índole editorial. Consulte la plataforma digital para acceder a la versión final. Consulte las Directrices del Pacto Mundial de la ONU para el Informe de Progreso para obtener orientación adicional, incluida la justificación de las preguntas y la metodología de cálculo.



ÍNDICE

CUESTIONARIO DEL INFORME DE PROGRESO

Gobernanza

Políticas y responsabilidades _____	5
Prevención _____	7
Inquietudes y mecanismos de quejas _____	9
Lecciones aprendidas _____	11
Remuneración de los ejecutivos _____	11
Composición del Consejo _____	12
Verificación de los Datos _____	13

Derechos Humanos

Materialidad _____	14
Compromiso _____	15
Prevención _____	17
Respuesta y reporte de información _____	21

Normas laborales

Compromiso _____	22
Prevención _____	25
Desempeño _____	29
Respuesta y reporte de información _____	31

Medioambiente

Compromiso _____	32
Prevención _____	34
Acción por el clima _____	40
Consumo de energía/recursos _____	42
Tecnología _____	43
Preguntas adicionales - temas específicos _____	43
Preguntas adicionales - temas específicos: Agua _____	44
Preguntas adicionales - temas específicos: Bosques, biodiversidad y uso del suelo _____	46
Preguntas adicionales - temas específicos: Contaminación atmosférica _____	48
Preguntas adicionales - temas específicos: Residuos _____	49
Entorno general _____	50

Lucha contra la corrupción

Compromiso _____	51
Prevención _____	52
Desempeño _____	53
Respuesta y reporte de información _____	54

**CUESTIONARIO
DEL INFORME DE PROGRESO**

¿Qué periodo abarca su Informe de Progreso? (MM/AAAA) - (MM/AAAA)

____/____/____ - ____/____/____

GOBERNANZA

Políticas y responsabilidades

G1 ¿El Consejo, máximo órgano de gobierno o máximo directivo/a de la empresa realiza lo siguiente?:

Vinculado a: Divulgaciones GRI 2-12, 2-14, 2-22 (2021)

(Seleccione todas las opciones que correspondan)

- Emitir una declaración anual sobre la importancia del desarrollo sostenible para la empresa
- Emitir una declaración anual que aborde los impactos tanto en las personas como en el medioambiente
- Emitir una declaración anual destacando la tolerancia cero con la corrupción
- Aprobar los objetivos de sostenibilidad de la organización
- Supervisar los informes ambientales, sociales y de gobernanza
- Revisar periódicamente los riesgos potenciales relacionados con el modelo de negocio
- Ninguna de las anteriores

Por favor, proporcione información adicional El COACCM desde 2018, renueva anualmente la Licencia de uso de la marca de garantía "MADRID EXCELENTE"

G2 ¿Tiene la empresa un compromiso públicamente declarado en relación con las siguientes cuestiones en materia de sostenibilidad?:

Vinculado a: Divulgación GRI 2-23 (2021)

(Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

	No, no es una prioridad actualmente	No, pero tenemos previsto asumir un compromiso en un plazo de dos años.	Sí, y el compromiso se centra en nuestras propias operaciones	Sí, y el compromiso incluye nuestras propias operaciones y a los proveedores	Sí, y el compromiso incluye nuestra operaciones propias y cadena de valor (incluidos proveedores, consumidores, comunidades, otras relaciones empresariales)
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Normas laborales/trabajo decente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medioambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lucha contra la corrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Incluya un enlace, cargue el documento o proporcione una explicación adicional: <https://coaccm.org/canal-etico/> <https://coaccm.org/plan-de-igualdad/>
<https://coaccm.org/protocolo-prevencion-acoso/> Se contratan regularmente empresas para el reciclaje de papel, toner y material informático.

G3 ¿Cuenta la empresa con un código de conducta en relación con cada uno de las siguientes cuestiones en materia de sostenibilidad?

Vinculado a: NASDAQ G6.1; Divulgación GRI 2-23 (2021)

(Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

	No, no es una prioridad actualmente	No, pero tenemos previsto adoptar un código de conducta en un plazo de dos años	Sí, centrado en la conducta de los/as empleados/as	Sí, centrado en empleados/as y proveedores	Sí, centrado en nuestras propias operaciones y en la cadena de valor (incluidos proveedores, consumidores, comunidades, otras relaciones empresariales)
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Normas laborales/trabajo decente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medioambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lucha contra la corrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Además de los ya citados Canal Etico, Plan de Igualdad y Protocolo de Prevención del Acoso, el COACCM tiene un Código Etico del Colegio, certificados energéticos de su sede social y un Código de Etica Profesional.

Por favor, proporcione información adicional _____

G4 ¿Ha designado la empresa a una persona o grupo responsable de cada una de las siguientes cuestiones en materia de sostenibilidad?

Vinculado a: Divulgación GRI 2-13 (2021)

(Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

	No hay ninguna persona responsable específicamente de esta cuestión	Sí, con una influencia limitada sobre los resultados (por ejemplo, acceso limitado a información interna, poder de decisión)	Sí, con una influencia moderada sobre los resultados (por ejemplo, tiene acceso a información, depende de un alto directivo)	Sí, con una influencia directa sobre algunos resultados (por ejemplo, tiene acceso a información pertinente, incluye a uno o más altos directivos con derechos para tomar decisiones)	Sí, con una influencia directa en los niveles más altos de la organización (por ejemplo, tiene acceso a información relevante, incluye a los miembros del más alto nivel de la organización)
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Normas laborales/trabajo decente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medioambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lucha contra la corrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Por favor, proporcione información adicional _____

G5 ¿Cuenta la empresa con una estructura o estructuras formales (como un comité multifuncional) para abordar cada una de las siguientes cuestiones en materia de sostenibilidad?

Vinculado a: Divulgaciones GRI 2-9, 2-13 (2021)

(Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

	No existe una estructura formal	Sí, y con una influencia limitada sobre los resultados (por ejemplo, acceso limitado a la información interna necesaria para comprender los riesgos, escasa representación de los departamentos o funciones pertinentes)	Sí, con una influencia moderada sobre los resultados (por ejemplo, incluye a los representantes de algunas funciones, departamentos o unidades de negocio más pertinentes para abordar los riesgos en cuestión, tiene acceso a información pertinente, depende directamente de un alto directivo)	Sí, con influencia directa en algunos resultados (por ejemplo, incluye a representantes de las funciones, los departamentos o unidades de negocio más pertinentes para abordar los riesgos en cuestión, tiene acceso a información pertinente, intervienen uno o varios miembros de la alta dirección)	Sí, y con influencia directa al más alto nivel de la organización (por ejemplo, acceso completo a información pertinente, compromiso de miembros del más alto nivel de la organización)
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Normas laborales/ trabajo decente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medioambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lucha contra la corrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Hay responsables de Riesgos Laborales, en Protección de Datos y seguridad informática. También se cuenta con una Comisión Permanente multifuncional y una Junta de Gobierno encargada de supervisar los acuerdos de dicha Comisión.

Por favor, proporcione información adicional _____

Prevención

G6 ¿Cuenta la empresa con un proceso o procesos para evaluar el riesgo?

Vinculado a: Divulgación GRI 205-1 (2016)

(Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

Categoría de riesgo:	No, no es una prioridad actualmente	No, pero tenemos previsto desarrollarlo en los próximos dos años.	Sí, en relación con nuestra propias operaciones	Sí, en relación con nuestras propias operaciones y proveedores [Cada respuesta afirmativa remite a G6.1]	Sí, en relación con nuestras propias operaciones y la cadena de valor (incluidos proveedores, consumidores, comunidades, otras relaciones empresariales) [Cada respuesta afirmativa remite a G6.1]
Riesgos en materia de derechos humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos en materia de normas laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos en materia medioambiental	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos en materia de corrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Además de los responsables citados anteriormente el Colegio (COACCM) cuenta con una Asesoría Jurídica y una Asesoría Fiscal. Por otro lado, se presentan informes anuales para las auditorías de la marca de garantía MADRID EXCELENTE, con resultados satisfactorios para renovar la marca.

Por favor, proporcione información adicional: _____

G6.1 Durante la evaluación del riesgo, ¿ha analizado su empresa a los proveedores u otras relaciones empresariales en las que el riesgo relacionado con los derechos humanos las normas laborales, el medioambiente o la lucha contra la corrupción puede ser especialmente serio?

(Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

Categoría de riesgo:	No	Sí
Riesgos en materia de derechos humanos	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Riesgos en materia de normas laborales	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Riesgos en materia medioambiental	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos en materia de corrupción	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Por favor, proporcione información adicional _____

G7 ¿Cuenta la empresa con un proceso de diligencia debida mediante el cual identifica, previene, mitiga y explica impactos negativos reales y potenciales en cuestiones de sostenibilidad?

Vinculado a: Divulgaciones GRI 2-12, 2-23-a-ii, 3-1, 3-3-d (2021)

(Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

Categoría de riesgo:	No, no es una prioridad actualmente	No, pero tenemos previsto desarrollarlo en los próximos dos años.	Sí, en relación con nuestras propias operaciones	Sí, en relación con nuestras propias operaciones y proveedores [Remite a G7.1]	Sí, en relación con nuestras propias operaciones y la cadena de valor (incluidos proveedores, consumidores, comunidades, otras relaciones empresariales) [Remite a G7.1]
Riesgos en materia de derechos humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos en materia de normas laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos en materia medioambiental	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos en materia de corrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Por favor, proporcione información adicional Canal Etico del COACCM

G7.1 Durante el proceso de diligencia debida, ¿ha analizado su empresa a los proveedores u otras relaciones empresariales en las que el riesgo relacionado con los derechos humanos, las normas laborales, el medioambiente o la lucha contra la corrupción puede ser especialmente serio?

Vinculado a: Divulgaciones GRI 2-23-e, 3-1 (2021)

(Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

Categoría de riesgo:	No	Sí
Riesgos en materia de derechos humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos en materia de normas laborales	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Riesgos en materia medioambiental	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos en materia de corrupción	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Por favor, proporcione información adicional La Asesoría Jurídica y Fiscal velan por los derechos laborales de los colegiados y empleados. Una Comisión Revisora de Cuentas, se ocupa de verificar los movimientos contables mensualmente.

Inquietudes y mecanismos de quejas

G8. ¿Existen procesos a través de los cuales los miembros del personal de la empresa pueden plantear inquietudes sobre la conducta de la empresa en relación con los derechos humanos, las normas laborales, el medioambiente o la lucha contra la corrupción?

Vinculado a: Guía de presentación de informes sobre el 10.º principio contra la corrupción (Reporting Guidance on the 10th Principle Against Corruption) – B3; Divulgación GRI 2-26 (2021)

(Radial – Seleccione una opción)

- No, no es una prioridad actualmente
- No, pero tenemos previsto hacerlo en un plazo de dos años
- Sí, contamos un proceso informal (por ejemplo, a través de supervisores, otros) [Remite a G8.1]
- Sí, tenemos un proceso formal [Remite a G8.1]

Por favor, proporcione información adicional A través del Canal de Denuncias (Canal Etico)

Si el encuestado indica cualquiera de las opciones «sí» en G8, se mostrará la pregunta siguiente.

G8.1 Por favor, proporcione información adicional sobre los procesos de los que dispone de la empresa a través de los cuales el personal puede plantear inquietudes sobre la conducta de la empresa.

Vinculado a: Divulgación GRI 2-26 (2021)

(Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

	No	Sí
¿Se comunica el proceso a todo el personal en los idiomas locales?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
¿Está el proceso a disposición de personas no empleadas (por ejemplo, proveedores, consumidores, comunidades y otras relaciones empresariales)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
¿El proceso es confidencial (por ejemplo, proceso de denuncia anónima)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
¿Se aplican procesos para evitar las represalias?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
¿Se pueden plantear inquietudes en relación con proveedores u otras relaciones empresariales (por ejemplo, clientes, socios, etc.)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Otros (proporcione información adicional) <i>[En caso afirmativo, el cuadro de texto debe cumplimentarse obligatoriamente]</i>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Por favor, proporcione información adicional _____

Lecciones aprendidas

G9 ¿Cómo recoge la empresa las lecciones sobre cada una de los siguientes cuestiones en materia de sostenibilidad?

Vinculado a: Divulgación GRI 3-3-e (2021)

(Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

Seleccione el nivel más alto de compromiso. Las opciones progresan de izquierda a derecha.

	No se recogen lecciones de manera regular	Se lleva a cabo un análisis/investigación de las causas origen de incidentes	Se lleva a cabo un análisis/investigación sobre las causas raíz y se modifican las políticas, los procesos y las prácticas de la organización en consecuencia	Se lleva a cabo sistemáticamente un análisis/investigación sobre las causas raíz y se aprovechan los conocimientos adquiridos para influir en los asuntos internos y externos.
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Normas laborales/trabajo decente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medioambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lucha contra la corrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Por favor, proporcione información adicional _____

Remuneración de los ejecutivos

G10 ¿Está la remuneración de los ejecutivos vinculada al desempeño en relación con una o varias de las siguientes cuestiones en materia de sostenibilidad?

Vinculado a: CDP W6.4 2022, CDP F4.3a 2022, CDP C1.3a (2022); Nasdaq G3 2335; Divulgación GRI 2-19 (2021)

(Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

	No, y no tenemos intención de cambiar porque no es una prioridad actualmente	No, pero tenemos previsto hacerlo en un plazo de dos años	Sí
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Normas laborales/trabajo decente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Medioambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Lucha contra la corrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Por favor, proporcione información adicional _____

Composición del Consejo

G11 Porcentaje de personas en el consejo/máximo órgano de gobierno de la empresa por:

Vinculado a: ISAR D.1.2., ISAR D.1.3.; Divulgaciones GRI 2-9 (2021), 405-1 (2016)

(Matriz – Porcentaje y Comentario para cada línea)

	Número	No procede
Número total de miembros del consejo (n.º)	16	
Hombres (%)	88%	
Mujeres (%)	12%	
Género no binario (%)		X
Menores de 30 años (%)	6%	
30-50 años (%)	6%	
Mayores de 50 años (%)	88%	
De grupos minoritarios o vulnerables (%)		X
Ejecutivo (%)	100%	
Independiente (%)		X

Por favor, proporcione información adicional _____

G12 ¿Elaboran informes de sostenibilidad de acuerdo con lo siguiente?:

Vinculado a: Nasdaq G9.1

(Seleccione todas las opciones que correspondan)

- Normativa nacional/local en materia de sostenibilidad
- Normas en materia de mercados de valores
- Directiva de la Unión Europea sobre información no financiera (NRF) / Directiva sobre informes de sostenibilidad de las empresas (CSRD)
- Global Reporting Initiative (GRI)
- Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB, ahora consolidado en la Fundación IFRS)
- Consejo Internacional de Informes Integrados (IIRC, ahora consolidado en la Fundación IFRS)
- Consejo de Normas de Divulgación de Información sobre el Clima (CDSB, ahora consolidado en la Fundación IFRS)
- Grupo de trabajo sobre la Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD)
- Otros marcos voluntarios (especifíquense en el cuadro de texto) [debe cumplimentarse el cuadro de texto obligatoriamente]
- No elaboramos informes de sostenibilidad con arreglo a un marco o normativa
- No elaboramos informes de sostenibilidad al margen de este Informe de Progreso

Por favor, proporcione información adicional _____ Incluidos en las auditorías de la marca MADRID EXCELENTE (Comunidad de Madrid)

Aseguramiento de los datos

G13 ¿La información comunicada en este cuestionario es objeto de una verificación por un tercero?

Vinculado a: CDP C10.1 2022; Divulgación GRI 2-5 (2021)

(Seleccione todas las opciones que correspondan)

- No se verifica ningún parámetro
- Verificación limitada de una minoría de parámetros (por ejemplo, solo emisiones de GEI)
- Verificación limitada de la mayoría de los parámetros
- Verificación razonable de una minoría de parámetros
- Verificación razonable de la mayoría de los parámetros
- Otros (proporcione información adicional) *[El cuadro de texto debe cumplimentarse obligatoriamente]*

Por favor, proporcione información adicional Fundación Madrid por la Excelencia / Consejo General de Colegios de Agentes Comerciales de España

DERECHOS HUMANOS

Materialidad

HR1 ¿Cuál de las siguientes opciones ha identificado la empresa como cuestiones sustanciales en materia de derechos humanos relacionadas con sus operaciones o cadena de valor, ya sea por su relevancia (es decir, los posibles impactos negativos más graves para las personas) o por otro motivo?

*Vinculado a: Divulgación GRI 3-2 (2021)
(Seleccione todas las opciones que correspondan)*

- Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva
- Trabajo infantil
- Trabajo forzoso
- No discriminación en el empleo y la ocupación
- Entorno de trabajo seguro y saludable
- Condiciones laborales (salarios, horas de trabajo) *[Genera la línea adicional «Condiciones laborales (salarios, horas de trabajo)» en las preguntas L1, L2, L3, L4, L5, L12]*
- Libertad de expresión *[Genera la línea adicional «Libertad de expresión» en las preguntas HR2–HR7]*
- Acceso a agua y saneamiento *[Genera la línea adicional «Acceso a agua y saneamiento» en las preguntas HR2–HR7]*
- Seguridad/privacidad digital *[Genera la línea adicional «Seguridad/privacidad digital» en las preguntas HR2–HR7]*
- Igualdad de género y derechos de las mujeres *[Genera la línea adicional «Derechos de las mujeres y las niñas» en las preguntas HR2–HR7]*
- Derechos de los pueblos indígenas *[Genera la línea adicional «Derechos de los pueblos indígenas» en las preguntas HR2–HR7]*
- Derechos de los refugiados y los migrantes *[Genera la línea adicional «Derechos de los refugiados y los migrantes» en las preguntas HR2–HR7]*
- Otros _____

El Colegio promueve y facilita la incorporación al mercado laboral a jóvenes, mujeres, personas mayores de 45 años y personas discapacitadas.

Por favor, proporcione información adicional _____

Nota: Las cuestiones relativas a las normas laborales (libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, trabajo infantil, trabajo forzoso, no discriminación en el empleo y la ocupación, y entorno de trabajo seguro y saludable) son un subconjunto de derechos humanos y, en aras de una mayor exhaustividad, se incluyen en esta pregunta. Independientemente de que estas normas laborales se seleccionen como sustanciales en esta pregunta o no, se pedirá a todas las empresas que faciliten información adicional sobre estas cuestiones relativas a las normas laborales en la siguiente sección (L.1 y siguientes). En relación con las demás cuestiones de derechos humanos seleccionadas como sustanciales en esta pregunta, se formularán las siete preguntas adicionales que figuran a continuación.

Compromiso

HR2 ¿Mantiene la empresa un compromiso político en relación con las siguientes cuestiones de derechos humanos? La matriz se cumplimentará únicamente para las cuestiones de derechos humanos seleccionadas en HR1.

Vinculado a: *Divulgaciones GRI 2-23-a-iv, 2-23-b, 3-3-c (2021)*

(Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

Cuestiones de derechos humanos:	No, y no tenemos planes de desarrollar una política en esta materia	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí, incluido en un política más amplia o como política independiente [Remite a HR2.1]	En caso afirmativo, año de la última revisión de la política (AAAA)
Libertad de expresión	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<u>2023</u>
Acceso a agua y saneamiento	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
Seguridad/privacidad digital	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<u>2023</u>
Igualdad de género y derechos de las mujeres	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<u>2023</u>
Derechos de los pueblos indígenas	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
Derechos de los refugiados y migrantes	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____

Toda la información de los progresos se presenta en las auditorías anuales de Madrid Excelente.

Incluya un enlace, cargue el documento o proporcione una explicación adicional: _____

Si se indica «sí» en HR2, se mostrará la pregunta siguiente para cada cuestión pertinente.

HR2.1 Para cada política de derechos humanos:

Vinculado a: Divulgaciones GRI 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e (2021)

(Matriz: seleccione todas las opciones que correspondan para cada línea)

Cuestiones de derechos humanos:	Está en consonancia con las normas internacionales de derechos humanos	Está disponible públicamente	Está aprobada al más alto nivel de la empresa	Se aplica a las operaciones propias de la empresa	Se aplica a las operaciones propias y a los proveedores de la empresa	Se aplica a las operaciones propias de la empresa y a la cadena de valor (incluidos proveedores, consumidores, comunidades, otras relaciones empresariales)	Se ha desarrollado con la participación de expertos en derechos humanos de dentro y fuera de la empresa	Otros (proporcione información adicional) <i>[El cuadro de texto debe cumplimentarse obligatoriamente]</i>
Libertad de expresión	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Acceso a agua y saneamiento	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Seguridad/privacidad digital	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Igualdad de género y derechos de las mujeres	<input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos de los pueblos indígenas	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos de los refugiados y migrantes	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Por favor, proporcione información adicional: _____

Prevención

HR3 Durante el período a que se refiere el informe, ¿ha colaborado la empresa con los grupos de interés afectados o sus representantes legítimos en relación con las siguientes cuestiones de derechos humanos? La matriz se cumplimentará únicamente para las cuestiones de derechos humanos seleccionadas en HR1.

Vinculado a: Divulgaciones GRI 3-1-b, 3-3-f (2021)

(Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

Seleccione el nivel más alto de compromiso de la empresa. Las opciones progresan de izquierda a derecha.

Cuestiones de derechos humanos:	No hay compromiso en esta cuestión	Para comprender mejor los riesgos/ impactos en cuestión	Para debatir posibles formas de prevenir o mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Para acordar una forma de prevenir/ mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Evaluar el progreso en la prevención/mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión	Colaborar en la prevención/mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión
Libertad de expresión	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Acceso a agua y saneamiento	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Seguridad/privacidad digital	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Igualdad de género y derechos de las mujeres	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Derechos de los pueblos indígenas	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos de los refugiados y migrantes	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Se trabaja en favor de la igualdad de género, facilitando la colegiación de las mujeres.

El Colegio vela y trabaja por mejorar la seguridad y privacidad digital de sus colegiados.

Por favor, proporcione información adicional _____

HR4 ¿Qué tipo de medidas ha adoptado la empresa en el período a que se refiere el informe con el fin de prevenir/mitigar los riesgos/impactos asociados a esta cuestión de derechos humanos? La matriz se cumplimentará únicamente para las cuestiones de derechos humanos seleccionadas en HR1.

Vinculado a: Divulgación GRI 3-3-d (2021)

(Matriz – Seleccione todas las opciones que correspondan para cada línea)

Cuestiones de derechos humanos:	Impartición de formación interna y refuerzo de capacidades para la plantilla directa.	Desarrollo de capacidades entre relaciones empresariales pertinentes (por ejemplo, proveedores, consumidores, comunidades)	Realización de un proceso de auditoría o plan de acción correctiva	Acción colectiva con homólogos u otros grupos de interés para abordar el problema	Colaboración con organismos públicos o reguladores	Otros (proporcione información adicional) <i>[El cuadro de texto debe cumplimentarse obligatoriamente]</i>	No se ha llevado a cabo ninguna acción en el período a que se refiere el informe
Libertad de expresión	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Acceso a agua y saneamiento	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Seguridad/privacidad digital	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Igualdad de género y derechos de las mujeres	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos de los pueblos indígenas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Derechos de los refugiados y migrantes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Por favor, proporcione información adicional: _____

HR5 ¿Quién recibe formación sobre las siguientes cuestiones de derechos humanos? La matriz se cumplimentará únicamente para las cuestiones de derechos humanos seleccionadas en HR1.

Vinculado a: *Divulgación GRI 3-3-d (2021)*

(Matriz – Selección de todas las opciones que correspondan para cada línea)

Cuestiones de derechos humanos:	No se imparte formación	Algunos/as empleados/as	Todos/as los/as empleados/as	Contratistas	Proveedores directos de la organización	Proveedores indirectos de la organización	Otros, como socios, clientes, etc.
Libertad de expresión	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Acceso a agua y saneamiento	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Seguridad/privacidad digital	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Igualdad de género y derechos de las mujeres	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Derechos de los pueblos indígenas	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Derechos de los refugiados y migrantes	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Por favor, proporcione información adicional _____

HR6 ¿Cómo evalúa la empresa el progreso en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados con las siguientes cuestiones de derechos humanos? La matriz se cumplimentará únicamente para las cuestiones de derechos humanos seleccionadas en HR1.

Vinculado a: *Divulgación GRI 3-3-e (2021)*

(Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

Seleccione el nivel más alto de compromiso de la empresa. Las opciones progresan de izquierda a derecha.

Cuestiones de derechos humanos:	No se hace un seguimiento del progreso	Se revisan cuestiones de manera ad hoc	Se establecen metas/objetivos anuales, se hace un seguimiento del progreso a lo largo del tiempo (solo programas internos)	Se establecen metas/objetivos anuales, se hace un seguimiento del progreso a lo largo del tiempo (programas internos y externos)	Otros (proporcione información adicional) [El cuadro de texto debe cumplimentarse obligatoriamente]
Libertad de expresión	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Acceso a agua y saneamiento	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Seguridad/privacidad digital	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Igualdad de género y derechos de las mujeres	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos de los pueblos indígenas	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos de los refugiados y migrantes	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Por favor, proporcione información adicional _____

Respuesta

HR7 Durante el período a que se refiere el informe, ¿ha proporcionado o posibilitado la empresa reparaciones cuando ha causado o contribuido a un impacto adverso asociado con las siguientes cuestiones de derechos humanos? La matriz se cumplimentará únicamente para las cuestiones de derechos humanos seleccionadas en HRI.

Vinculado a: Divulgación GRI 3-3-d-ii (2021)

(Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

Cuestiones de derechos humanos:	Sí, se ha subsanado/ posibilitado la subsanación	No, no se ha subsanado/ posibilitado la subsanación	No se han identificado ni causado efectos adversos	Prefiere no contestar
Libertad de expresión	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Acceso a agua y saneamiento	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Seguridad/privacidad digital	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Igualdad de género y derechos de las mujeres	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos de los pueblos indígenas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos de los refugiados y migrantes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Por favor, proporcione información adicional _____

HR8 Describa brevemente medidas prácticas adicionales pertinentes que la empresa ha adoptado durante el período a que se refiere el informe o los planes que tiene previsto adoptar para aplicar los principios de derechos humanos, incluidos los objetivos y los retos a los que se enfrenta y las medidas adoptadas para la prevención o la subsanación.

Vinculado a: Divulgaciones GRI 3-3-c y 3-3-d (2021)

(Cuadro de texto)

El Colegio ha puesto en marcha en 2023, el Canal Etico, con el objetivo final de fomentar una cultura de transparencia, confianza e integridad. Desempeñar nuestra actividad en un entorno ético y de respeto a la normativa externa e interna.

El Canal Interno de información del COACCM es una herramienta de comunicación a través de la cual se pueden notificar riesgos, negligencias o sospechas de conductas irregulares e incumplimientos normativos, con garantía de confidencialidad, tramitación urgente, investigación exhaustiva y garantía de actuación.

NORMAS LABORALES

Compromiso

L1 ¿Tiene la empresa un compromiso político en relación con los siguientes principios de normas laborales? El usuario solo verá la opción «Condiciones laborales (salarios, horas de trabajo)» si se ha seleccionado en HR1.

Vinculado a: Divulgación GRI 3-3-c (2021) para los temas GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)

(Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

Cuestiones sobre normas laborales:	No, y no tenemos planes de desarrollar una política en esta materia	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí, incluido en una política más amplia o como política independiente <i>[Remite a L1.1; L1.2 (primer tema en materia laboral solo)]</i>	No procede (proporcione información adicional) <i>[El cuadro de texto debe cumplimentarse obligatoriamente]</i>	En caso afirmativo, año de la última revisión de la política (AAAA)
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	_____
Trabajo infantil	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	_____
No discriminación en el empleo y la ocupación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
Condiciones laborales (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____

Todo el tema laboral cumple con la normativa vigente. Se ha creado un Plan de Igualdad como apoyo a la no discriminación en el empleo.

Incluya un enlace, cargue el documento o proporcione una explicación adicional: _____

Si se indica «sí» en L1, se mostrará la pregunta siguiente para cada tema pertinente.

L1.1 Para cada política de normas laborales:

Vinculado a: OIT C155 - Convenio sobre seguridad y salud de los/as trabajadores/as 1981 (n.º 155); Divulgaciones GRI 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e (2021)
 (Matriz: seleccione todas las opciones que correspondan para cada línea)

Cuestiones sobre normas laborales:	Está en consonancia con las normas laborales internacionales	Está disponible públicamente	Está aprobada al más alto nivel de la empresa	Se aplica a las operaciones propias de la empresa	Se aplica a las operaciones propias de la empresa y a la cadena de valor (incluidos proveedores, consumidores, comunidades, otras relaciones empresariales)	Desarrollado en consulta con los/as trabajadores/as y sus representantes	Se ha desarrollado con la participación de expertos en normas laborales de dentro y fuera de la empresa	Otros (proporcione información adicional) <i>[El cuadro de texto debe cumplimentarse obligatoriamente]</i>
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en el empleo y la ocupación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condiciones laborales (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Por favor, proporcione información adicional Plan de Igualdad / Plan de Riesgos Laborales / Canal Etico (canal de Denuncias)

Si el encuestado responde «sí» en L1 en relación con «Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva», se mostrará la pregunta siguiente.

L1.2 La política existente de la empresa sobre libertad de asociación y negociación colectiva...:

Vinculado a: OIT C155 - Convenio sobre seguridad y salud de los/as trabajadores/as 1981 (n.º 155); Divulgaciones GRI 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e (2021)
 (Matriz: seleccione todas las opciones que correspondan para cada línea)

Cuestiones sobre normas laborales:	No, y no tenemos planes para incluirlo en una política	No, pero tenemos previsto incluirlo en los próximos dos años	Sí, incluido en la política pertinente	No procede (proporcione información adicional)
Hace referencia al respeto del derecho de todos los/as trabajadores/as a formar y afiliarse a un sindicato de su elección sin temor a intimidación o represalias y protege a los/as trabajadores/as frente actos de discriminación antisindical	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Prohíbe actos de interferencia en los sindicatos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Facilita la negociación colectiva con los representantes sindicales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Facilita a los representantes sindicales la información necesaria para una negociación significativa en el contexto de negociaciones de buena fe	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Hace referencia al respeto del derecho de trabajadores/as a presentar quejas sin temor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/>

Empresa con número reducido de personal, no procede representante sindical

Por favor, proporcione información adicional _____

Prevención

L2 Durante el período a que se refiere el informe, ¿ha colaborado la empresa con los grupos de interés afectados o sus representantes legítimos en relación con las siguientes cuestiones sobre normas laborales? El usuario solo verá la opción «Condiciones laborales (salarios, horas de trabajo)» si se ha seleccionado en HR1.

Vinculado a: Divulgaciones GRI 3-1-b y 3-3-f (2021) para los temas GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)

(Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

Seleccione el nivel más alto de compromiso de la empresa. Las opciones progresan de izquierda a derecha.

Cuestiones sobre normas laborales:	No hay compromiso en esta cuestión	Para comprender mejor los riesgos/ impactos en cuestión	Para debatir posibles formas de prevenir o mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Para acordar una forma de prevenir/ mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Para evaluar el progreso en la prevención/ mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión	Para colaborar en la prevención/ mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión	Otros (proporcione información adicional) <i>[El cuadro de texto debe cumplimentarse obligatoriamente]</i>
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en el empleo y la ocupación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condiciones laborales (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Por favor, proporcione información adicional _____

L3 ¿Qué tipo de medidas ha adoptado la empresa en el período a que se refiere el informe con el fin de prevenir/mitigar los riesgos/impactos asociados a esta cuestión sobre normas laborales? El usuario solo verá la opción «Condiciones laborales (salarios, horas de trabajo)» si se ha seleccionado en HR1.

Vinculado a: Divulgación GRI 3-3-d (2021) para los temas GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)

(Matriz: seleccione todas las opciones que correspondan para cada línea)

Cuestiones sobre normas laborales:	Impartición de formación interna y refuerzo de capacidades para la plantilla directa.	Desarrollo de capacidades entre relaciones empresariales pertinentes (por ejemplo, proveedores, consumidores, comunidades)	Realización de un proceso de auditoría o plan de acción correctiva	Acción colectiva con homólogos u otros grupos de interés, en particular organizaciones de trabajadores/as, para abordar el problema	Colaboración con organismos públicos o reguladores	Otros (proporcione información adicional) <i>[El cuadro de texto debe cumplimentarse obligatoriamente]</i>	No se ha llevado a cabo ninguna acción en el período a que se refiere el informe
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
No discriminación en el empleo y la ocupación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condiciones laborales (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Por favor, proporcione información adicional _____

L4 ¿Quién recibe formación sobre las siguientes cuestiones de normas laborales? El usuario solo verá la opción «Condiciones laborales (salarios, horas de trabajo)» si se ha seleccionado en HR1.

Vinculado a: Divulgación GRI 3-3-d (2021) para los temas GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)

(Matriz: seleccione todas las opciones que correspondan para cada línea)

Cuestiones sobre normas laborales:	No se imparte formación	Algunos/as empleados/as	Todos/as los/as empleados/as	Contratistas	Proveedores directos de la organización	Proveedores indirectos de la organización	Otros, como socios, clientes, etc.
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en el empleo y la ocupación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condiciones laborales (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Por favor, proporcione información adicional _____

L5 ¿Cómo evalúa la empresa el progreso en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados con las siguientes cuestiones sobre normas laborales? El usuario solo verá la opción «Condiciones laborales (salarios, horas de trabajo)» si se ha seleccionado en HRI.
 Vinculado a: Divulgación GRI 3-3-e (2021) para los temas GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)
 (Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

Seleccione el nivel de compromiso más alto de la empresa. Las opciones progresan de izquierda a derecha.

Cuestiones sobre normas laborales:	No se hace un seguimiento del progreso	Se revisan cuestiones de manera ad hoc	Se establecen metas/objetivos anuales, se hace un seguimiento del progreso a lo largo del tiempo (solo programas internos)	Se establecen metas/objetivos anuales, se hace un seguimiento del progreso a lo largo del tiempo (programas internos y externos)	Otros (proporcione información adicional) <i>[El cuadro de texto debe cumplimentarse obligatoriamente]</i>
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en el empleo y la ocupación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condiciones laborales (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Por favor, proporcione información adicional _____

Desempeño

L6 ¿Ofrecen los convenios colectivos existentes derechos más favorables que los establecidos en la legislación o en un convenio sectorial aplicable, si procede?

(Seleccione todas las opciones que correspondan)

- No
- Sí, proporcionando condiciones más favorables en relación con los salarios
- Sí, proporcionando condiciones más favorables en relación con las horas de trabajo
- Sí, proporcionando condiciones más favorables en relación con la cobertura sanitaria o las bajas por enfermedad
- Sí, ofreciendo derechos adicionales no proporcionados de otro modo (proporcione información adicional) [El cuadro de texto debe cumplimentarse obligatoriamente]
- No existe ningún convenio colectivo

Los empleados se rigen por el convenio de oficinas y despachos.
Los Agentes Comerciales se rigen por la Ley del Contrato de Agencia.

Por favor, proporcione información adicional _____

L7 En el transcurso del período del informe, ¿cuál era el porcentaje de mujeres en puestos de nivel directivo superior? (%)

Vinculado a: ISAR C.1.1.

(Matriz – Cuadro de texto con la opción «No sabe/No contesta»)

	Porcentaje de mujeres (%)	No sabe
Puestos de alta dirección	<u>25%</u>	<input type="radio"/>

Por favor, proporcione información adicional 1/4 _____

L8 ¿Cuál fue la ratio media de salario base y la remuneración de mujeres respecto a los hombres (comparando puestos de trabajo de igual valor) durante el período a que se refiere el informe?

Vinculado a: Divulgación de GRI 405-2 (2016)

(Matriz – Cuadro de texto con la opción «No sabe/No contesta»)

	Ratio salarial (%)	No sabe	Prefiere no contestar [El cuadro de texto debe cumplimentarse obligatoriamente]
Mujeres / Hombres (%)	_____	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Por favor, proporcione información adicional _____

L9 Durante el período a que se refiere el informe, ¿con qué frecuencia resultaron lesionados los/as trabajadores/as (lesiones por hora trabajada)?

Vinculado a: ISAR C.3.2; Divulgación GRI 403-9 (2018)

(Cuadro de texto con la opción «No sabe/No contesta»)

	Frecuencia de las lesiones	No sabe	Prefiere no contestar [El cuadro de texto debe cumplimentarse obligatoriamente]
Frecuencia de las lesiones	<u>no han habido lesiones</u>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Por favor, proporcione información adicional _____

L10 Durante el período a que se refiere el informe, ¿cuál fue el índice de incidentes de la empresa?

Vinculado a: ISAR C.3.2; Divulgación GRI 403-9 (2018)

(Cuadro de texto con la opción «No sabe/No contesta»)

	Índice de incidentes	No sabe	Prefiere no contestar [El cuadro de texto debe cumplimentarse obligatoriamente]
Índice de incidentes	_____	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Por favor, proporcione información adicional _____

Respuesta y reporte de información

L11 Durante el período a que se refiere el informe, ¿ha proporcionado o posibilitado la empresa reparaciones cuando ha causado o contribuido a un impacto adverso asociado con las siguientes cuestiones sobre normas laborales? El usuario solo verá la opción «Condiciones laborales (salarios, horas de trabajo)» si se ha seleccionado en HR1.

Vinculado a: Divulgaciones GRI 3-3-c y 3-3-d (2021) para los temas GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)

(Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

Cuestiones sobre normas laborales:	Sí, se ha subsanado/ posibilitado la subsanación	No, no se ha subsanado/ posibilitado la subsanación	No se han identificado ni causado efectos adversos	Prefiere no contestar [El cuadro de texto debe cumplimentarse obligatoriamente]
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en el empleo y la ocupación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
«Entorno de trabajo seguro y saludable» (también en la nota)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condiciones laborales (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Por favor, proporcione información adicional _____

L12 Describa brevemente las medidas prácticas pertinentes que la empresa ha adoptado durante el período a que se refiere el informe o los planes que tiene previsto adoptar para aplicar los principios laborales, incluidos los retos a los que se enfrenta y las medidas adoptadas para la prevención o la subsanación.

Vinculado a: Divulgaciones GRI 3-3-c y 3-3-d (2021) para los temas GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)

(Cuadro de texto)

Se han llevado a cabo diferentes inversiones para aislamiento del frío y del ruido en las oficinas.

Sustitución de sillas y luminarias para favorecer el trabajo saludable y seguro.

MEDIOAMBIENTE

Compromiso

E1 ¿Tiene la empresa una política formal sobre las siguientes cuestiones sobre el medioambiente?

Vinculado a: CDP C4.1 2022, CDP F6.1 2022, CDP W6.1 2022, CDP W6.1 2021; Divulgación GRI 3-3-c (2021) para los temas GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016).

(Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

Cuestiones sobre el medioambiente:	No, y no tenemos planes de desarrollar una política en esta materia	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí, incluido en una política más amplia o como política independiente [Remite a E1.1]	No procede (proporcione información adicional) [El cuadro de texto debe cumplimentarse obligatoriamente]	La política se actualizó por última vez el año (AAAA)
Cambio climático	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
Agua	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
Océanos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
Bosques / Biodiversidad / Uso de la tierra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
Contaminación atmosférica	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
Energía y uso de recursos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____

Sustitución griferías convencionales por otras con temporizador.
Luces led con temporizador en determinados lugares.
Empresa homologada para la recogida de papel y su reciclado.
Empresa homologada retirada de residuos contaminantes.

Incluya un enlace, cargue el documento o proporcione una explicación adicional: _____

Si se indica «sí» en E1, se mostrará la pregunta siguiente para cada tema pertinente.

E1.1 Para cada política ambiental:

Vinculado a: CDP C4.1 2022, CDP F6.1 2022, CDP W6.1 2022; Divulgaciones GRI 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e (2021)

(Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

Cuestiones sobre el medioambiente:	Está en consonancia con las normas medioambientales internacionales	Está disponible públicamente	Está aprobada al más alto nivel de la empresa	Se aplica a las operaciones propias de la empresa	Se aplica a las operaciones propias de la empresa y a la cadena de valor (incluidos proveedores, consumidores, comunidades, otras relaciones empresariales)	¿Se ha desarrollado con la participación de expertos en medioambiente de dentro y fuera de la empresa?	Otros (proporcione información adicional) <i>[El cuadro de texto debe cumplimentarse obligatoriamente]</i>
Cambio climático	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bosques / Biodiversidad / Uso de la tierra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación atmosférica	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Energía y uso de recursos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Por favor, proporcione información adicional _____

Prevención

E2 Durante el período a que se refiere el informe, ¿ha colaborado la empresa con los grupos de interés afectados o sus representantes legítimos en relación con las siguientes cuestiones sobre el medioambiente?

Vinculado a: Divulgaciones GRI 3-1-b y 3-3-f (2021) para los temas GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), y Divulgación GRI 201-2-a-iv (2016)

(Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

Seleccione el nivel más alto de compromiso de la empresa. Las opciones progresan de izquierda a derecha.

Cuestiones sobre el medioambiente:	No hay compromiso en esta cuestión	Para comprender mejor los riesgos/ impactos en cuestión	Para debatir posibles formas de prevenir o mitigar los riesgos/impactos en cuestión	Para acordar una forma de prevenir/mitigar los riesgos/impactos en cuestión	Para evaluar el progreso en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos en cuestión	Para colaborar en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos en cuestión	Otros (proporcione información adicional) <i>[El cuadro de texto debe cumplimentarse obligatoriamente]</i>
Cambio climático	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bosques / Biodiversidad / Uso de la tierra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación atmosférica	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Energía y uso de recursos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Por favor, proporcione información adicional _____

E3 ¿Qué tipo de medidas ha adoptado la empresa en el período a que se refiere el informe para prevenir/mitigar los riesgos/impactos asociados con estas cuestiones sobre el medioambiente?

Vinculado a: Divulgación GRI 3-3-d (2021) para los temas GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016) y Divulgación GRI 201-2-iv (2016)
 (Matriz: seleccione todas las opciones que correspondan para cada línea)

Cuestiones sobre el medioambiente:	Impartición de formación interna y refuerzo de capacidades para la plantilla directa.	Desarrollo de capacidades entre relaciones empresariales pertinentes (por ejemplo, proveedores, consumidores, comunidades)	Realización de un proceso de auditoría o plan de acción correctiva	Acción colectiva con homólogos u otros grupos de interés para abordar el problema	Colaboración con organismos públicos o reguladores	Otros (proporcione información adicional) <i>[El cuadro de texto debe cumplimentarse obligatoriamente]</i>	No se ha llevado a cabo ninguna acción en el período a que se refiere el informe
Cambio climático	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Bosques / Biodiversidad / Uso de la tierra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación atmosférica	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Energía y uso de recursos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Por favor, proporcione información adicional _____

E4 ¿Cómo evalúa la empresa el progreso en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados con las siguientes cuestiones sobre el medioambiente?

Vinculado a: Divulgación GRI 3-3-e (2021) para los temas GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016) y Divulgación GRI 201-2-a-iv (2016)
 (Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

Seleccione el nivel más alto de compromiso de la empresa. Las opciones progresan de izquierda a derecha.

Cuestiones sobre el medioambiente:	No se hace un seguimiento del progreso	Se revisan cuestiones de manera ad hoc	Se establecen metas/objetivos anuales, se hace un seguimiento del progreso a lo largo del tiempo (solo programas internos) <i>[Remite a E4.1; E4.2]</i>	Se establecen metas/objetivos anuales, se hace un seguimiento del progreso a lo largo del tiempo (programas internos y externos) <i>[Remite a E4.1]</i>	Otros (proporcione información adicional) <i>[El cuadro de texto debe cumplimentarse obligatoriamente]</i>
Cambio climático	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bosques / Biodiversidad / Uso de la tierra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación atmosférica	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Energía y uso de recursos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Por favor, proporcione información adicional _____

Si el encuestado responde en E4 que establecen metas anuales, se mostrará la pregunta siguiente para cada cuestión pertinente.

E4.1 Para cada cuestión medioambiental para la que la empresa establece objetivos/metras con plazos determinados, ¿qué tipo de metas ha establecido la empresa?

Vinculado a: CDP F6.1 2022; Divulgación GRI 3-3-e (2021) para los temas GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016) y Divulgación GRI 201-2-a-iv (2016)

(Matriz – Cuadro de texto para cada línea)

Descripción de las metas (por ejemplo, cuál es la meta, absoluta frente intensidad, verificada externamente, según lo programado, etc.)

Cambio climático

Agua

Control consumo de agua, grifos con temporizador

Océanos

Bosques / Biodiversidad / Uso de la tierra

Contratada empresa de reciclaje de papel

Contaminación atmosférica

Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)

Contratada empresa de retirada de residuos contaminantes

Energía y uso de recursos

Sustitución luminarias por luces de bajo consumo

Por favor, proporcione información adicional _____

Si el encuestado responde en E4 que establecen metas anuales, se mostrará la pregunta siguiente para cada cuestión pertinente.

E4.2 Para cada cuestión ambiental para la que la empresa establece objetivos/metras con plazos determinados, ¿cómo se realiza el seguimiento del progreso en relación con el objetivo/meta?

Vinculado a: Divulgación GRI 3-3-e (2021) para los temas GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016) y Divulgación GRI 201-2-a-iv (2016)
 (Matriz: seleccione todas las opciones que correspondan para cada línea)

Cuestiones sobre el medioambiente:	El progreso en relación con los objetivos se revisa anualmente o con mayor frecuencia	El progreso se comunica internamente al nivel más alto.	El progreso se comunica externamente	Otros (proporcione información adicional) [El cuadro de texto debe cumplimentarse obligatoriamente]
Cambio climático	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Agua	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Bosques / Biodiversidad / Uso de la tierra	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación atmosférica	<input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Energía y uso de recursos	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Por favor, proporcione información adicional _____

E5 Durante el período a que se refiere el informe, ¿ha proporcionado o posibilitado la empresa reparaciones en relación con impactos asociado con las siguientes cuestiones sobre el medioambiente?

Vinculado a: Divulgación GRI 3-3-d-ii (2021) para los temas GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016) y Divulgación GRI 201-2-a-iv (2016)
(Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

Cuestiones sobre el medioambiente:	Sí, se ha subsanado/ posibilitado la subsanción	No, no se ha subsanado/ posibilitado la subsanción	No se han identificado ni causado efectos adversos	Prefiere no contestar
Cambio climático	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bosques / Biodiversidad / Uso de la tierra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación atmosférica	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Energía y uso de recursos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Por favor, proporcione información adicional _____

Acción por el clima

E6 ¿Cuáles fueron las emisiones brutas de gases de efecto invernadero de Alcance 1 y Alcance 2 de la empresa durante el período a que se refiere el informe?

Vinculado a: CDP C6.1 2022, CDP C6.3 2022, CDP C6.5 2022; Divulgaciones de GRI 305-1, 305-2, 305-3 (2016); ISAR B.3.1; ISAR B.3.2
(Matriz – Seleccione una opción de respuesta por línea)

Matriz - seleccione una opción de respuesta por línea

	Emisiones totales medidas (tCO2e)	No medimos nuestras emisiones brutas [Por favor explique en el cuadro de texto obligatorio]
Emisiones de Alcance 1		<input checked="" type="checkbox"/>
Emisiones de Alcance 2		<input checked="" type="checkbox"/>

Por favor, proporcione información adicional _____

E7. ¿Cuáles fueron las emisiones brutas globales de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 3 de la empresa durante el período a que se refiere el informe?

Vinculado a: CDP C6.5 2022; GRI Disclosure 305-3 (2016)
(Opción múltiple- Seleccione una)

- Medimos completamente las emisiones de GEI de Alcance 3 [indique las tCO2e medidas en el cuadro de texto a continuación]
- Medimos parcialmente las emisiones de GEI de Alcance 3 [indique las tCO2e medidas en el cuadro de texto a continuación] [Remite a 7.1]
- No medimos las emisiones de GEI de Alcance 3

Proporcione las tCO2e medidas y/o información adicional: _____

Si el encuestado responde "parcialmente" para las emisiones de Alcance 3 en E7, se mostrará la siguiente pregunta.

E7.1 ¿Qué categorías de Alcance 3 se incluyen en el cálculo de emisiones de Alcance 3 de la organización?

Vinculado a: Divulgación GRI 305-3 (2016); CDP C6.5 2022

(Seleccione todas las opciones que correspondan)

- Bienes y servicios adquiridos
- Bienes de capital
- Actividades relacionadas con el combustible y la energía
- Transporte y distribución preliminar
- Residuos generados en operaciones
- Viajes de negocios
- Desplazamiento de empleados/as
- Activos arrendados en fase preliminar
- Transporte y distribución ulterior
- Transformación de productos vendidos
- Uso de productos vendidos
- Tratamiento de los productos vendidos al final de su vida útil
- Activos arrendados en fase posterior
- Franquicias
- Inversiones
- Otros, preliminar
- Otros, posterior

Por favor, proporcione información adicional_____

E8 ¿Qué porcentaje de los ingresos de la empresa se invirtió en I+D de productos/servicios de bajo contenido en carbono durante este período a que se refiere el informe?

Vinculado a: CDP C4.3c 2022; CDP4.2b 2022; (parcialmente vinculado a) ISAR A.3.3

(Matriz – Cuadro de texto con la opción «No sabe/No contesta»)

	Porcentaje de ingresos (%)	No sabe	No procede (proporcione información adicional) [El cuadro de texto debe cumplimentarse obligatoriamente]
I+D de productos/servicios con bajas emisiones de carbono	_____	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Por favor, proporcione información adicional _____

E9 ¿Ha actuado la organización para apoyar la adaptación al cambio climático y la resiliencia?

Vinculado a: Divulgación GRI 201-2-a-iv (2016)

(Seleccione todas las opciones que correspondan)

- Hemos adoptado medidas para aumentar la resiliencia de toda la organización frente al cambio climático
- Hemos adoptado medidas para aumentar la resiliencia en nuestras cadenas de suministro
- Hemos adoptado medidas para aumentar la resiliencia en las comunidades en las que desarrollamos nuestra actividad
- Hemos proporcionado financiación para iniciativas y proyectos de adaptación al cambio climático y resiliencia.
- No hemos adoptado medidas para reforzar la resiliencia frente al cambio climático en el período a que se refiere el informe.
- No sabe

Por favor, proporcione información adicional _____

Consumo de energía/recursos

E10 Indique el consumo de energía renovable de la empresa expresado como porcentaje del consumo total de energía en el período a que se refiere el informe.

Vinculado a: ISAR B.5.1; Divulgación GRI 302-1 (2016)

(Matriz – Cuadro de texto con la opción «No sabe»)

	% del consumo total de energía	No sabe
Consumo de energía renovable como % del consumo total de energía:	_____	<input checked="" type="checkbox"/>

Por favor, proporcione información adicional _____

Tecnología

E11 ¿Qué porcentaje de los ingresos de la empresa procedió de productos/servicios con bajas emisiones de carbono durante el período a que se refiere el informe?

Vinculado a: SASB CG-MR-410a.1a; parámetros comunes del WEF
(Matriz – Cuadro de texto con la opción «No sabe»)

	Porcentaje de los ingresos totales (%)	Descripción de los productos/servicios incluidos (por ejemplo, certificación pertinente)	No sabe	No procede (proporcione información adicional) <i>[El cuadro de texto debe cumplimentarse obligatoriamente]</i>
Productos y servicios con bajas emisiones de carbono / ingresos totales del período a que se refiere el informe	_____	_____	<input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Por favor, proporcione información adicional _____

Preguntas adicionales - temas específicos

E12. ¿Cuál de los siguientes ha identificado la empresa como temas ambientales materiales relacionados con sus operaciones y/o cadena de valor (p. ej., en función de los impactos negativos reales o potenciales más graves sobre las personas y/o el medio ambiente)?

Vinculado a: GRI Disclosure 3-2 (2021)
(Seleccione todas las que correspondan)

- Agua [Remite a E13; E14]
- Bosques/Biodiversidad/Usos del suelo [Remite a E15-E17]
- Contaminación atmosférica [Remite a E18]
- Residuos (p. ej., vertidos de productos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.) [Remite a E19-E21]
- Ninguno de los temas ha sido identificado como material por la empresa

Por favor, proporcione información adicional: _____

Preguntas adicionales - temas específicos: Agua

E13 Facilite información sobre la extracción y el consumo de agua de la empresa (operaciones propias) durante el período a que se refiere el informe.

Vinculado a: ISAR B.1.3; CDP W1.2b 2022, CDP W1.2d 2022; SASB CG-HP-140a.1; Divulgaciones GRI 303-3, 303-5 (2018)

(Matriz – Cuadro de texto con la opción «No sabe/No contesta»)

Extracción de agua (volumen de agua en megalitros):		No sabe	No procede (proporcione información adicional) <i>[El cuadro de texto debe cumplimentarse obligatoriamente]</i>
Total	_____	<input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
POR FUENTE	_____		
Agua dulce superficial:	_____	<input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Aguas subterráneas:	_____	<input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Agua salobre superficial/agua de mar:	_____	<input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Agua producida:	_____	<input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Agua de terceros:	_____	<input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Porcentaje de agua extraída en regiones con una tensión hídrica alta o extremadamente alta (%)	_____	<input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Consumo de agua (volumen de agua en megalitros):

No sabe

No procede (proporcione información adicional)

[El cuadro de texto debe cumplimentarse obligatoriamente]

Total



POR FUENTE

Agua dulce superficial:



Aguas subterráneas:



Agua salobre superficial/agua de mar:



Agua producida:



Agua de terceros:



Porcentaje de agua consumida en regiones con una tensión hídrica alta o extremadamente alta (%)



Por favor, proporcione información adicional _____

E14 Facilite información sobre la intensidad de consumo de agua de los productos de la empresa en regiones con una tensión hídrica alta o extremadamente alta.

Vinculado a: CDP 1.3 2022; CDP 1.3 bis 2022

(Matriz – Cuadro de texto con la opción «No sabe/No contesta»)

	No sabe	No procede (proporcione información adicional) [El cuadro de texto debe cumplimentarse obligatoriamente]
Intensidad del agua de los productos (metro cúbico/s ó metro cúbico/ tipo de producto):	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

no hay datos

Por favor, proporcione información adicional _____

Preguntas adicionales - temas específicos: : bosques, biodiversidad y uso de la tierra

E15 Indique el número y la superficie (en hectáreas) de los emplazamientos propiedad de la empresa, alquilados o administrados por la empresa que se encuentre en zonas protegidas o zonas clave para la biodiversidad adyacentes a estas.

Vinculado a: Divulgación GRI 304-1 (2016); ISAR B6.1, Parámetros comunes WEF

(Matriz –Cuadros de texto con la opción «No sabe/No contesta»)

	No sabe	No procede (proporcione información adicional) [El cuadro de texto debe cumplimentarse obligatoriamente]
Emplazamientos	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Hectáreas	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

En este sentido el Colegio sólo apoya con el reciclaje de papel y reciclaje de productos contaminantes

Por favor, proporcione información adicional _____

E16 ¿Qué superficie (en hectáreas) de ecosistemas naturales se ha convertido durante el período del informe en propiedad de la empresa, o en zonas arrendadas o gestionadas por esta?

Vinculado a: CDP F1.3; 2022 Divulgación GRI 304-1 (2016)
(Matriz: cuadro de texto con la opción «No sabe/No contesta»)

	Superficie (hectáreas)	No sabe	No procede (proporcione información adicional) [El cuadro de texto debe cumplimentarse obligatoriamente]
Conversión de ecosistemas naturales	_____	<input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Por favor, proporcione información adicional _____

E17 ¿Apoya o ejecuta la empresa proyectos centrados en la restauración y protección de los ecosistemas?

Vinculado a: CDP F6.11 2022; Divulgación 304-3 (2016)
(Matriz – Seleccione una opción de respuesta por línea + cuadro de texto)

	No	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí	En caso afirmativo, superficie de los proyectos hasta la fecha (hectáreas)
Restauración de ecosistemas forestales	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
Restauraciones de otros ecosistemas	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
Reforestación	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
Regeneración natural	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	_____
Agrosilvicultura	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
Tierras abandonadas	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
Compensación de la biodiversidad	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
Otros (proporcione información adicional)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	_____

Por favor, proporcione información adicional Tratamiento residuos y reciclaje de papel _____

E21 Indique las toneladas métricas estimadas de plástico de un solo uso consumidas por la empresa en cualquier lugar de la cadena de valor durante el período a que se refiere el informe.

Vinculado a: *Parámetros comunes del WEF*

(Matriz – Cuadro de texto con la opción «No sabe/No contesta»)

	Plásticos de un solo uso (t)	No sabe	No procede (proporcione información adicional) [El cuadro de texto debe cumplimentarse obligatoriamente]
--	------------------------------	---------	---

Plásticos de un solo uso	_____	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	-------	-------------------------------------	--------------------------

Por favor, proporcione información adicional _____

Entorno general

E22 Describa brevemente las medidas prácticas pertinentes que la empresa ha adoptado durante el período a que se refiere el informe o los planes que tiene previsto adoptar para aplicar los principios medioambientales, incluidos los retos a los que se enfrenta y las medidas adoptadas para la prevención o la subsanación.

Vinculado a: *Divulgaciones GRI 3-3-c y 3-3-d (2021) para los temas GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016)*

(Cuadro de texto)

Recogida de residuos contaminantes por empresas homologadas para su traslado a puntos limpios y reciclaje de papel mediante contenedores retirados por empresas autorizadas para su tratamiento.

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Compromiso

AC1 ¿Tiene la empresa un programa de cumplimiento de lucha contra la corrupción?

Vinculado a: Divulgación GRI 3-3-c (2021) para el tema GRI 205 (2016)

(Radial – Seleccione una opción)

- No, no es una prioridad inmediata de la empresa
- No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años
- Sí [Remite a AC1.1]

Por favor, proporcione información adicional _____

Si el encuestado responde «sí» en AC1, se mostrará la pregunta siguiente.

AC1.1 En caso afirmativo, ¿en qué año se revisó por última vez este programa? (AAAA)

2023

Por favor, proporcione información adicional A través del Canal Ético o Canal de Denuncias / control contable mensual Comisión Revisora de Cuentas

AC2 ¿Cuenta su empresa con políticas y recomendaciones para los/as empleados/as sobre cómo actuar en caso de duda o en situaciones que puedan dar lugar a un conflicto de intereses, por ejemplo, en relación con regalos e invitaciones, donaciones, patrocinio o interacciones con funcionarios públicos?

(Radial – Seleccione una opción)

- No, y no tenemos planes de desarrollar una política en esta materia
- No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años
- Sí, incluida en una política más amplia o como política independiente

Incluya un enlace, cargue el documento y/o proporcione una explicación adicional: _____

Prevención

AC3 ¿Quién recibe formación sobre lucha contra la corrupción e integridad?

Vinculado a: Parámetros comunes WEF; Divulgación GRI 205-2 (2016)

(Seleccione todas las opciones que correspondan)

- No se imparte formación
- Algunos/as empleados/as [Remite a AC3.1]
- Todos/as los/as empleados/as [Remite a AC3.1]
- Contratistas [Remite a AC3.1]
- Proveedores directos de la organización [Remite a AC3.1]
- Proveedores indirectos de la organización [Remite a AC3.1]
- Otros – como socios, clientes, etc. [Remite a AC3.1]

Por favor, proporcione información adicional _____

Si el encuestado responde a cualquier opción en AC3 que no sea «No se ha impartido formación» o «No procede», se mostrará la pregunta siguiente para cada categoría elegida. El usuario solo verá las opciones correspondientes a las categorías seleccionadas en AC3.

AC3.1 ¿Con qué frecuencia se imparte esta formación?

(Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

	Solo una vez	Cada dos años o más	Todos los años	No recogemos estos datos
Algunos/as empleados/as	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Todos/as los/as empleados/as	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contratistas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Proveedores directos de la organización	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Proveedores indirectos de la organización	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Otros, como socios, clientes, etc.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Por favor, proporcione información adicional _____

AC4 ¿Supervisa la empresa su programa de cumplimiento en materia de lucha contra la corrupción?

Vinculado a: Divulgación GRI 3-3-e (2021) para el tema GRI 205 (2016); SDG Action Manager - ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas.

(Seleccione todas las opciones que correspondan)

- No, no supervisamos el programa de cumplimiento de lucha contra la corrupción (proporcione información adicional) [El cuadro de texto debe cumplimentarse obligatoriamente]
- Se revisan cuestiones de manera ad hoc
- Sí, mediante autoevaluaciones internas del empleado/a
- Sí, mediante la supervisión de controles automáticos
- Sí, mediante supervisión externa independiente
- Sí, mediante otros mecanismos (proporcione información adicional) [El cuadro de texto debe cumplimentarse obligatoriamente]

Por favor, proporcione información adicional _____

Desempeño

AC5 Indique el número total y la naturaleza de los incidentes de corrupción de la empresa durante el año a que se refiere el informe.

Vinculado a: Divulgación GRI 205-3 (2016); Parámetros comunes WEF, ISAR D.2.1

(Matriz –Cuadros de texto con la opción «No sabe/No contesta»)

	Número de incidentes	Naturaleza del incidente	No sabe	Prefiere no contestar
Confirmado durante el año en curso, pero relacionado con años anteriores	<u>0</u>	_____	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Confirmado durante el año en curso y relacionado con este año	<u>0</u>	_____	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Por favor, proporcione información adicional _____

Respuesta y reporte de información

AC6 En el período a que se refiere el informe, ¿qué medidas ha adoptado la empresa para abordar presuntos incidentes de corrupción de manera independiente o en respuesta a una disputa o investigación por parte de un regulador gubernamental?

Vinculado a: Divulgación GRI 3-3-d (2021) para el tema GRI 205 (2016); Guía para la elaboración de informes sobre el 10º Principio de Lucha contra la corrupción (Reporting Guidance on the 10th Principle Against Anti-corruption) – B3

(Seleccione todas las opciones que correspondan)

- Evaluación inicial del caso
- Investigación interna
- Revisión por el comité de riesgos/de ética
- Revisión por el consejo de administración
- Auditoría/revisión externa
- Otros (proporcione información adicional) [El cuadro de texto debe cumplimentarse obligatoriamente]
- No procede / no ha habido incidentes en el período a que se refiere el informe

Por favor, proporcione información adicional _____

AC7 ¿Su empresa participa en acciones contra la corrupción?

Vinculado a: Divulgación GRI 3-3-d (2021) para el tema GRI 205 (2016)

(Radial – Seleccione una opción)

- No, no es una prioridad inmediata de la empresa
- No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años
- Sí (explíquelo) [El cuadro de texto debe cumplimentarse obligatoriamente]

Por favor, proporcione información adicional _____ A través del Canal de Denuncias (Canal Etico)

AC8 Describa brevemente las medidas prácticas pertinentes que la empresa ha adoptado durante el período a que se refiere el informe o los planes que tiene previsto adoptar para aplicar el principio de lucha contra la corrupción, incluidos los retos a los que se enfrenta y las medidas adoptadas para la prevención o la subsanación.

Vinculado a: Divulgaciones GRI 3-3-c y 3-3-d (2021) para el tema GRI 205 (2016)

(Cuadro de texto)

Se ha incluido en la web del Colegio un Canal público Etico, también llamado Canal de Denuncias.

Es una herramienta de comunicación a través de la cual se pueden notificar riesgos, negligencias, sospechas de conductas irregulares e incumplimientos normativos.